

Dreijahresplan des Personalbedarfs / Piano triennale del fabbisogno di personale

STELLENPLAN - Stellen in Vollzeitäquivalenten (VZÄ) ORGANICO - Posti in unità di lavoro equivalenti a tempo pieno (ULA)					PERSONALPLANUNG - Stellen in Vollzeitäquivalenten (VZÄ) PIANIFICAZIONE DEL PERSONALE - Posti in unità di lavoro equivalenti a tempo pieno (ULA)													
					2024													
FE QF	Berufsbild Profilo professionale	Zugewiesene Stellen laut Stellenkontingent Posti assegnati in organico	Besetzte Stellen (inkl. Sondersituationen) Posti occupati (incluse sit. part.)	Freie Stellen Posti vacanti	Sondersituationen- Situazioni particolare-	Voraussichtliche Abgänge in VZÄ Uscite previste in ULA	Erforderliche Nachbesetzungen nach FE Sostituzioni necessarie per QF									Geplante Personalreduzierung Riduzioni programmate di personale	Neueinstellungen in VZÄ Nuove assunzioni in ULA	Quote Pflichtaufnahmen Quota assunzioni obbligatorie
							I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX			
6	Collaboratore ammini.ivo	0,737	0,737	0,000														
6	Collaboratore tecnico	0,500	0,500	0,000														
8	Ispettore amministrativo	4,026	4,000	0,026														
		<b>5,263</b>	<b>5,237</b>	<b>0,026</b>	<b>0,000</b>												<b>0,000</b>	<b>0,000</b>

Quote Pflichtaufnahmen / Quota assunzioni obbligatorie (8%) **0,419**

<b>Begründungen / Motivazioni</b>	
<p>Übereinstimmung Personalbedarf mit den Strategischen Zielen, Entwicklungsschwerpunkten und Leistungen laut Performance-Plan <i>(kurze Begründung mit Bezug zum Performance-Plan)</i>  Corrispondenza fabbisogno di personale agli obiettivi strategici, priorità di sviluppo e prestazioni previsti nel Piano della performance <i>(breve motivazione con riferimento al Piano della performance)</i></p>	<p>La produttività di un ente di controllo dipende soprattutto dalla disponibilità di persone altamente qualificate. Gli strumenti tecnici di supporto possono sostenere solo in modo molto limitato l'attività di controllo. Perciò la produttività dell'Agenzia dipende soprattutto dall'organico, che sotto l'aspetto numerico e di qualifiche professionali sia adatto al lavoro istituzionale da svolgere. Occorre, inoltre, considerare la gestione amministrativa, contabile e finanziaria dell'Agenzia, l'attività di consulenza, gli adempimenti di bilancio (introduzione della contabilità patrimoniale civilistica, amministrazione digitale, registrazione in diversi portali nazionali, ecc.), gli adempimenti relativi alla prevenzione della corruzione e della trasparenza, nonché la privacy. Per conseguire gli obiettivi strategici, le priorità di sviluppo e le prestazioni di cui al Piano triennale di lavoro 2023-2025 occorre dotare l'Ente delle risorse di personale almeno pari a 9,5 ULA/VZÄ.</p>
<p>Aufgabenkritik <i>(kurze Beschreibung der Ergebnisse der Aufgabenkritik und diesbezügliche Personaleinsparungen)</i>  Analisi critica dei compiti <i>(breve motivazione dell'esito dell'analisi critica e relativo risparmio di personale)</i></p>	
<p>Digitalisierungspotential <i>(kurze Beschreibung des Digitalisierungspotentials und diesbezügliche Personaleinsparungen)</i>  Potenziale di digitalizzazione <i>(breve motivazione del potenziale di digitalizzazione e relativo risparmio di personale)</i></p>	
<p>Begründung Stellenumwandlung <i>(Übereinstimmung zwischen Funktionsebene und Aufgaben)</i>  Motivazione modifica posto <i>(corrispondenza tra qualifica funzionale e relativi compiti)</i></p>	
<p>Reorganisation Struktur <i>(Beschreibung Optimierungspotential und diesbezügliche Personaleinsparung)</i>  Riorganizzazione struttura <i>(descrizione del potenziale di ottimizzazione e relativo risparmio di personale)</i></p>	<p>Il 17 ottobre 2023, la Giunta Provinciale ha approvato un aumento di 2,75 posizioni a tempo pieno per l'Agenzia di vigilanza sull'edilizia (AVE).  Am 17. Oktober 2023 hat die Landesregierung einer Aufstockung des Stellenplans der Agentur für Wohnbauaufsicht (AWA) um 2,75 Vollzeitstellen zugestimmt.</p>
<p>Sondersituationen <i>(Beschreibung der Sondersituationen)</i>  Situazioni particolari <i>(resoconto di situazioni particolari)</i></p>	
<p>Risiko bei fehlender Nachbesetzung <i>(beschreiben, was passiert, wenn die Stelle nicht rechtzeitig umgewandelt und nachbesetzt wird)</i>  Descrizione rischio di non sostituzione <i>(cosa accadrebbe se i posti non venissero reinquadrati e sostituiti nei tempi previsti)</i></p>	<p>se i posti indicati come necessari non vengono assegnati, é difficile garantire l'assolvimento di tutti i compiti istituzionali.</p>
<p>Weitere Bemerkungen  Altre annotazioni</p>	



Deutsch		Italiano	
<b>Zugewiesene Stellen laut Stellenkontingent</b>	Zugewiesene Stellen in VZÄ, unbefristet und befristet mit und ohne Eignung, laut Beschluss der Landesregierung Nr. 1182 vom 31.10.2017 - Stellenpläne des Landespersonals: Genehmigung der Stellenkontingente Oktober 2017	<b>Posti assegnati in organico</b>	Posti assegnati a tempo indeterminato e determinato con e senza idoneità (esclusi supplenti) in ULA, come da deliberazione della Giunta Provinciale N. 1182 del 31/10/2017 - Dotazione organica del personale provinciale: Approvazione dei contingenti dei posti ottobre 2017
<b>Besetzte Stellen</b>	Stelleninhaber in VZÄ, Vollzeit-Arbeitskräfte	<b>Posti occupati</b>	Titolari dei posti in ULA, unità di lavoro equivalenti a tempo pieno
<b>Freie Stellen</b>	in VZÄ, zugewiesene Stellen minus besetzte Stellen minus unverfügbare Stellen	<b>Posti vacanti</b>	in ULA, differenza tra posti assegnati e posti occupati e indisponibili
<b>Sondersituationen</b>	Stelle zur Verfügung gestellt intern, Freistellung an Gewerkschaft (Stundenhäufung), Ex Fremdfinanzierte ESF, Ausbildung als Schulsekretär/in, an das Land abkommandiertes Personal	<b>Situazioni particolari</b>	Posto messo a disposizione internamente, distacco a sindacato a base di cumulo di ore, ex-spesati FSE, formazione per segretario/a scolastico/a, personale comandato alla Provincia
<b>Quote Pflichtaufnahmen</b>	entspricht 8% aller besetzten Stellen auf Landesebene (Artikel 3 und Artikel 18, Gesetz vom 12. März 1999, Nr. 68)	<b>Quota assunzioni obbligatorie</b>	pari all'8% del totale dei posti occupati in tutta la Provincia (art. 3 e art. 18, legge 12 marzo 1999, n. 68)